

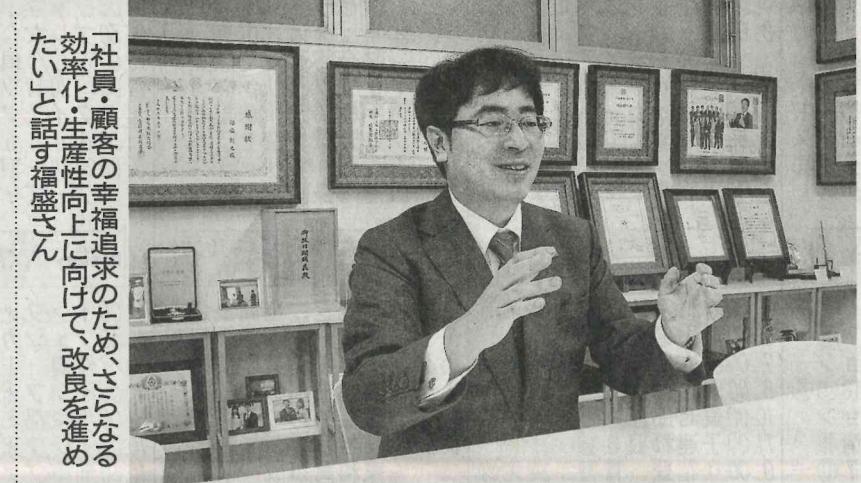
## 新教育総合研究会・福盛代表インタビュー

学习塾業界は少子化や求人難により過酷な競争を強いられている。厚生労働省の統計によると教育支援業における新卒が入社3年以内に離職する率は約5割で他業種と比較して突出して高い。長時間労働や休日出勤が常態化している塾もあるという。そんな学习塾業界にあって、業務の効率化と独自のシステム導入により残業時間ゼロを達成したという新教育総合研究会代表、福盛訓之さん(43)をインタビューした。

(上部武宏)

を追求することが、顧客の満足度向上にもつながる。業務効率化の一環で教室運営を行っており、総務経理業務も全で本部で取りまとめられています。生徒ごとにオーダーメードカリキュラムを作成しており、時間割も生徒ごとに異なるため作業は煩雑で、教室担当の業務を圧迫。生徒80名分の夏期講習時間割の作成には丸3日もの時間を要していました。

「さらなる教室展開のために本部で情報の元管理する必要があった。」  
「各教室の時間割作成から顧客への請求、講師への給与支給が一貫して行えるシステムの導入が必要だったが、依頼したシステムは自らが自動で作成されるようになり、全教室の授業状況や人件費などが明もスムーズ。各教室の時間割組みも、手順通り一度ではなく何度もやりとりできるようになり、確認・修正多用によりサーバがダウンするなど、プロジェクト破綻かと思われる局面も一度ではなかった。



新教育総合研究会（第3種郵便物認可）  
（北区）は、「個別指導キャンパス」の塾名で関西を中心に約260教室の個別指導塾を展開しているが。「年間の休日数を増やすなど社員の満足度

### システム開発・導入

# 生産性向上し離職減

「社員・顧客の幸福追求のため、さらなる効率化・生産性向上に向けて、改良を進めたい」と話す福盛さん

を追求することが、顧客の満足度向上にもつながる。業務効率化の一環で教室運営を行っており、総務経理業務も全で本部で取りまとめられています。生徒ごとにオーダーメードカリキュラムを作成しており、時間割も生徒ごとに異なるため作業は煩雑で、教室担当の業務を圧迫。生徒80名分の夏期講習時間割の作成には丸3日もの時間を要していました。

「さらなる教室展開のために本部で情報の元管理する必要があった。」  
「各教室の時間割作成から顧客への請求、講師への給与支給が一貫して行えるシステムの導入が必要だったが、依頼したシステムは自らが自動で作成されるようになり、全教室の授業状況や人件費などが明もスムーズ。各教室の時間割組みも、手順通り一度ではなく何度もやりとりできるようになり、確認・修正多用によりサーバがダウンするなど、プロジェクト破綻かと思われる局面も一度ではなかった。

新教育総合研究会（第3種郵便物認可）  
（北区）は、「個別指導キャンパス」の塾名で関西を中心に約260教室の個別指導塾を展開しているが。「年間の休日数を増やすなど社員の満足度

を追求することが、顧客の満足度向上にもつながる。業務効率化の一環で教室運営を行っており、総務経理業務も全で本部で取りまとめられています。生徒ごとにオーダーメードカリキュラムを作成しており、時間割も生徒ごとに異なるため作業は煩雑で、教室担当の業務を圧迫。生徒80名分の夏期講習時間割の作成には丸3日もの時間を要していました。

「さらなる教室展開のために本部で情報の元管理する必要があった。」  
「各教室の時間割作成から顧客への請求、講師への給与支給が一貫して行えるシステムの導入が必要だったが、依頼したシステムは自らが自動で作成されるようになり、全教室の授業状況や人件費などが明もスムーズ。各教室の時間割組みも、手順通り一度ではなく何度もやりとりできるようになり、確認・修正多用によりサーバがダウンするなど、プロジェクト破綻かと思われる局面も一度ではなかった。